

INCREMENTO SALARIAL 2018



Los 5
NUNCAS

de Steve Jobs

NUNCA darse por vencido

NUNCA aparentar

NUNCA mantenerse inmóvil

NUNCA aferrarse al pasado

NUNCA dejar de soñar



Decreto Supremo 3544

Objeto

Establecer el Incremento Salarial para la gestión 2018

Personal de Salud; personal del Servicio Departamental de Gestión Social – SEDEGES; personal docente y administrativo del Magisterio Fiscal, miembros de las Fuerzas Armadas y de la Policía Boliviana

Establecer el Incremento Salarial en el sector privado

Establecer el nuevo Salario Mínimo Nacional para la gestión 2018 (Bs2060)

Presentación de Convenio y Planilla por la OVT

Convenio Colectivo de Incremento salarial hasta el viernes 15 de junio de 2018 a través de la OVT

Formulario de Declaración Jurada en Línea

Planilla retroactiva del Incremento Salarial llenada en el Formato de la OVT retroactiva al 1 de enero de 2018

Convenio Colectivo de Incremento Salarial, en formato PDF

www.ovt.mintrabajo.gob.bo

CONVENIO COLECTIVO DE INCREMENTO SALARIAL 2018

Conste por el presente documento un Convenio Salarial, por negociación directa suscrito al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- PARTES.- Por una partecon registro patronal No.....representado legalmente por.....y por otra parte los Trabajadores, los cuales firman en forma individual el presente convenio,(O sus representantes sindicales) para lo cual se adjunta la planilla de firmas de aprobación respectiva.

SEGUNDA.- OBJETO.- Ambas partes por mutuo acuerdo expresado luego de una negociación directa convienen en que el incremento salarial para la gestión 2018, es del 7% sobre el salario básico, a (todos o explicar a quiénes se incrementó tanto %) retroactivo al mes de enero 2018, mismo que cubre el incremento que se ha dispuesto mediante Decreto Supremo 3544 de incremento salarial 2018.

TERCERA.- VIGENCIA DEL CONVENIO.- El presente convenio de incremento salarial tiene vigencia a partir de su suscripción.

CUARTA.- HOMOLOGACIÓN.- El presente CONVENIO suscrito, será homologado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, de acuerdo a las disposiciones legales en actual vigencia y dentro los plazos establecidos para tal efecto.

QUINTA.- CONSENTIMIENTO.- Ambas partes de común acuerdo suscriben el presente convenio en un original y tres ejemplares en la ciudad de elde de 2018.

Requiere en esta hoja la firma de los Representantes de los Trabajadores o Sindicato o los trabajadores representantes() y en planilla adjunta los demás, si no tienen representación sindical.

La planilla adjunta debe titularse: Planilla de Aprobación de Convenio de incremento salarial 2018 del **cinco punto cinco por ciento (5.5 %)**

Declaración Jurada de Incremento Salarial

FORMULARIO DE RETROACTIVO DEL INCREMENTO SALARIAL OVTDJ-R01 Ver. 01
DECLARACIÓN JURADA

Estado Plurinacional de Bolivia
 MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL

GESTIÓN 2017

1. DATOS DEL FORMULARIO

1.1 N° de orden Presentación física
 1.2 Rectificatoria
 1.3 N° de orden que rectifica

2. DATOS DE LA PRESENTACIÓN

2.1 Total nacional 2.2 Oficina central o n° de sucursal

3. DATOS GENERALES DEL EMPLEADOR

3.1 Tipo de identificador NIT 3.2 N° de identificador 2345467014 3.3 N° patronal de seguro social 74-23456-2013
 3.4 Nombre o razón social GAIA EMPRESARIAL 3.5 Actividad económica CONSULTORIAS
 3.6 Departamento SANTA CRUZ 3.7 Ciudad/Localidad SANTA CRUZ 3.8 Zona EQUIPETROL
 3.9 Dirección AV. BENI 3.10 N° 50
 3.11 Teléfono 3345678 3.12 Fax 3345678 3.13 Correo electrónico consulasoc@hotmail.com

4.- INFORMACIÓN SOBRE LOS TRABAJADORES

| Número total de trabajadores | 4.1 Cargos jerárquicos | 4.2 Empleados | 4.3 Obreros | Total |
|------------------------------|------------------------|---------------|-------------|-----------|
| Hombres | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Mujeres | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Total | 4 | 5 | 3 | 12 |

5.- INFORMACIÓN SOBRE EL CONVENIO SALARIAL

5.1 Fecha de suscripción 30 DE MAYO DE 2017
 5.2 Lugar de presentación SANTA CRUZ
 5.3 Con quién suscribió el convenio DELEGACION LABORAL
 5.4 Cantidad 12
 5.5 Total de la planilla retroactiva (Bs) 23.455.-
 5.6 Observaciones

| Detalle | |
|---------------------------------|-------------------------|
| % de incremento | N° de trabajadores |
| 5.7 Incremento del 7% | 8 |
| 5.8 Otros porcentajes | 10.8% 10.7% 10.5% |
| 5.9 Sin incremento ¹ | 1 1 2 |
| TOTAL | 12 |

6.- INFORMACIÓN SOBRE EL COMPROBANTE DE DEPÓSITO

6.1 N° de comprobante de depósito 5467893 6.2 Fecha de depósito 30-05-2017 6.3 Monto de depósito (Bs) 105.-

IMPORTANTE: Los derechos laborales de las trabajadoras y los trabajadores son irrenunciables y son nulas las convenciones contrarias o que tiendan a burlar sus efectos, por lo tanto los datos contenidos en el presente formulario y los documentos parte de éste trámite no causan estado ni revisten el sello de cosa juzgada.

JORGE FERNANDO ARIAS DE LA VEGA
 NOMBRE DEL EMPLEADOR Y/O REPRESENTANTE LEGAL

N° DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD 2345467
 LUGAR DE PRESENTACIÓN SANTA CRUZ

FIRMA DEL EMPLEADOR Y/O REPRESENTANTE LEGAL
 FECHA DE PRESENTACIÓN 30-05-2017

Nueva

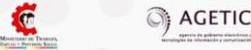
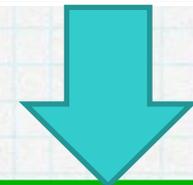
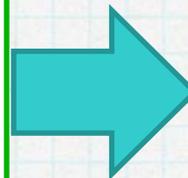
Oficina Virtual de Trámites



El Registro Obligatorio de Empleadores (ROE) y la presentación de planillas ahora es digital

Solo entra a:

ovt.mintrabajo.gov.bo

R.M. 413/18, ARTICULO QUINTO, PARÁGRAFO I, Numeral 1), Formulario de Declaración Jurada en Línea a través de la OVT; consignando datos del depósito:

Bs105.- para planillas hasta Bs100.000.-
 Bs.130.- para planillas que superen los Bs100.000.-
 Cuenta Fiscal Banco Union 1-6036425, deposito por cuenta del Empleador.

¹ Según el art. 2 numeral III de la R.M. N° 301/15.

CALCULO DEL INCREMENTO SALARIAL 2018

NIVELACIÓN AL SALARIO MÍNIMO NACIONAL

La remuneración básica no debe ser inferior al salario mínimo nacional de Bs2,060.00.-

En los casos donde el incremento salarial del (5,5%) no alcanzara al nuevo salario mínimo nacional, deberá nivelarse hasta el importe de Bs2,060.00, aunque esta nivelación implique un porcentaje mayor al 5,5%.

Ejemplo:

| | | |
|---|--------------------|-------------------------|
| Haber Básico | Bs 1,900.00 | Sin Incremento Salarial |
| Incremento 5,5% | Bs 104.50 | |
| Haber Básico mas Incremento | Bs 2,004.50 | Incorrecto |
| * <i>Por que el DS 3544 establece como Salario Mínimo Nacional Bs 2,060.00</i> | | |
| Haber Básico mas Incremento | Bs 2,060.00 | Correcto |
| Incremento aplicado en % | 8.42% | |

CALCULO DEL INCREMENTO SALARIAL 2018

NIVELACIÓN AL SALARIO MÍNIMO NACIONAL

En los casos en que el incremento salarial, sobre la base del (5,5%), superase el monto del salario mínimo nacional determinado para la presente gestión, deberá respetarse dicho porcentaje de incremento o el porcentaje superior acordado.

Ejemplo:

| | | |
|---|--------------------|-------------------------|
| Haber Básico | Bs 2,000.00 | Sin Incremento Salarial |
| Nivelación al SMN | Bs 2,060.00 | Incorrecto |
| Incremento 5,5% | Bs 110.00 | |
| Haber Básico mas Incremento | Bs 2,110.00 | Correcto |
| * <i>Por que el DS 3544 establece como incremento mínimo el 5,5%</i> | | |
| SMN=Salario Mínimo Nacional | | |

CALCULO DEL INCREMENTO SALARIAL 2018

APLICACIÓN DEL INCREMENTO SALARIAL:

En los casos de trabajadoras y trabajadores que perciban remuneraciones superiores al mínimo nacional, corresponderá la aplicación del incremento salarial sobre la base del (5,5%).

Ejemplo:

| | | |
|--|--------------------|-------------------------|
| Haber Básico | Bs 3,000.00 | Sin Incremento Salarial |
| Incremento 5,5% | Bs 165.00 | |
| Haber Básico mas Incremento | Bs 3,165.00 | Correcto |
| * <i>Por que el DS 3544 establece como incremento mínimo el 5,5% al HB</i> | | |
| HB=Haber Básico | | |

CALCULO DEL INCREMENTO SALARIAL 2018

Construcción de la Escala Salrial CON INCREMENTO GESTIÓN 2018

Curva Salarial 2017 Vs. Incremento 2018

| No. | A Cargo | B Evaluación Puntaje Final | C Remuneración Escala Salarial 2017 | D % Incremento | E=C*D% Incremento en Bs | F=C+E Remuneración Con Incremento |
|-----|------------------------------------|----------------------------------|---|----------------------|-------------------------------|---|
| 1 | Director de Proyecto | 1,000 | 9,000.00 | 0.0% | - | 9,000.00 |
| 2 | Director Administrativo Financiero | 915 | 8,500.00 | 0.0% | - | 8,500.00 |
| 3 | Jefe Técnico Pedagógico | 915 | 8,000.00 | 5.5% | 440.00 | 8,440.00 |
| 4 | Jefe del Talento Humano | 915 | 8,000.00 | 5.5% | 440.00 | 8,440.00 |
| 5 | Contador | 626 | 7,500.00 | 5.5% | 413.00 | 7,913.00 |
| 6 | Coordinador Administrativo | 671 | 7,000.00 | 5.5% | 385.00 | 7,385.00 |
| 7 | Coordinador Pedagógico | 696 | 7,000.00 | 5.5% | 385.00 | 7,385.00 |
| 8 | Asistente del Talento Humano | 616 | 5,000.00 | 5.5% | 275.00 | 5,275.00 |
| 9 | Técnico Pedagógico | 609 | 3,500.00 | 5.5% | 193.00 | 3,693.00 |
| 10 | Cocinera | 313 | 2,200.00 | 5.5% | 121.00 | 2,321.00 |
| 11 | Sereno | 273 | 2,000.00 | 5.5% | 110.00 | 2,110.00 |
| 12 | Chofer | 273 | 1,845.00 | 12.0% | 221.00 | 2,066.00 |

| | | | | | |
|--------------|--|---------------|--|-----------------|---------------|
| 12 | | 69,545 | | 2,983.00 | 72,528 |
| 4.29% | | | | | |

DIFERENCIA

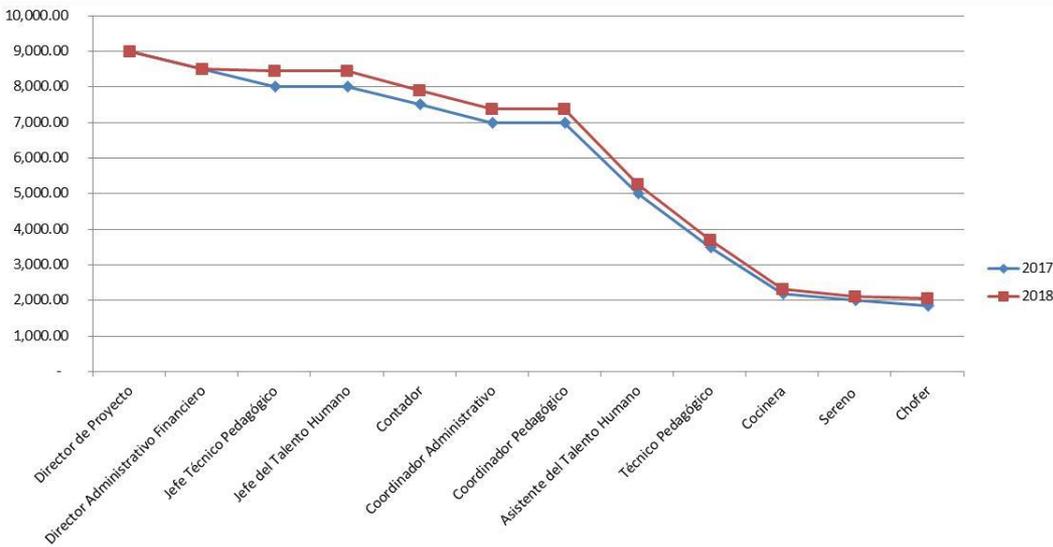
2,983

© WMIG

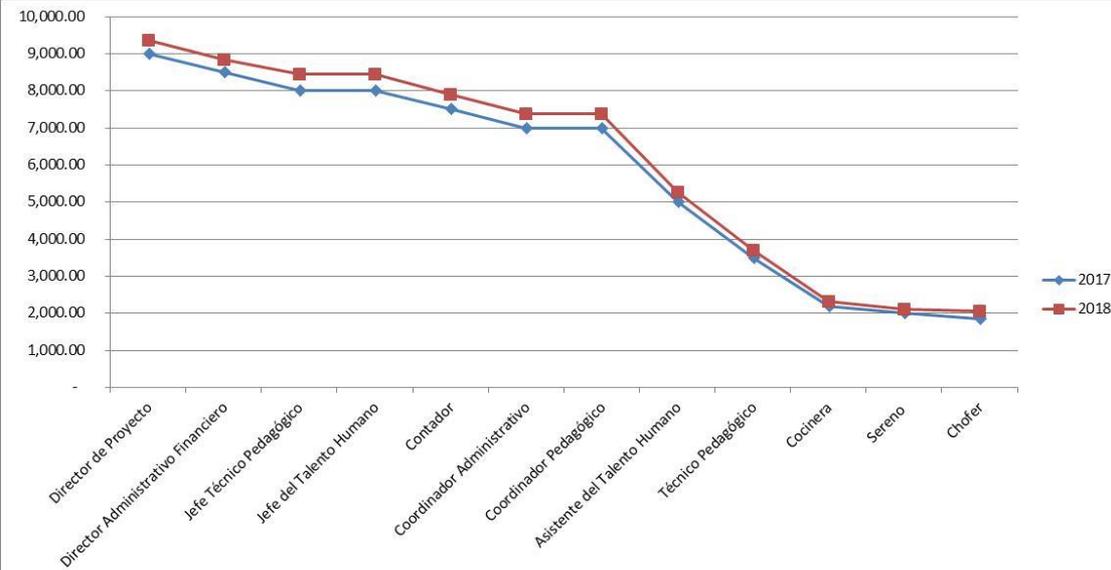
Ejercicio

GRAFICA DEL INCREMENTO SALARIAL 2018

Incremento
Salarial
Excluyendo al
nivel ejecutivo



Incremento
Salarial incluido
el nivel ejecutivo



CALCULO DEL BONO DE ANTIGÜEDAD INCREMENTO SALARIAL 2018

CALCULO DEL BONO DE ANTIGÜEDAD

| | | |
|--------------------------------|------|----------|
| SALARIO MINIMO NACIONAL (SMN1) | 2017 | 2,000.00 |
| SALARIO MINIMO NACIONAL (SMN2) | 2018 | 2,060.00 |

| ANTIGÜEDAD EN AÑOS | PORCENTAJE | BONO DE ANTIGÜEDAD | | DIFERENCIA |
|--------------------|------------|--------------------|----------|------------|
| | | 2017 | 2018 | |
| 2 4 | 5% | 100.00 | 103.00 | 3.00 |
| 5 7 | 11% | 220.00 | 226.60 | 6.60 |
| 8 10 | 18% | 360.00 | 370.80 | 10.80 |
| 11 14 | 26% | 520.00 | 535.60 | 15.60 |
| 15 19 | 34% | 680.00 | 700.40 | 20.40 |
| 20 24 | 42% | 840.00 | 865.20 | 25.20 |
| 25 MAS | 50% | 1,000.00 | 1,030.00 | 30.00 |

CALCULO DEL BONO DE ANTIGÜEDAD INCREMENTO SALARIAL 2018

EFECTO DEL RETROACTIVO AL BONO DE ANTIGÜEDAD.

Se debe pagar en forma retroactiva el Bono de Antigüedad, adicional del incremento salarial al haber básico, siendo que el bono de antigüedad debe calcularse en base al Salario Mínimo Nacional. El Decreto Supremo N° 3544 establece el nuevo salario mínimo nacional de Bs2,060.00, tiene efecto retroactivo a enero de 2018.

Ejemplo:

| | | |
|---|-------------|----------------|
| Antigüedad | 12 | Años |
| Salario Mínimo Nacional 2017 | Bs 2,000.00 | |
| Porcentaje que corresponde | 26.00% | |
| Bono de antigüedad | Bs 1,560.00 | Sin Incremento |
| * <i>Por que el DS 3544 establece como Salario Mínimo Nacional Bs 2,060.00</i> | | |
| Salario Mínimo Nacional 2018 | Bs 2,060.00 | |
| Porcentaje que corresponde | 26.00% | |
| Bono de antigüedad | Bs 1,606.80 | Con Incremento |
| Diferencia para reintegro | Bs 46.80 | Mensual |

CALCULO DEL BONO DE PRODUCCIÓN INCREMENTO SALARIAL 2018

El Técnico produce en una jornada laboral normal de 8 horas, confecciona 10 maletas de cuero, de forma habitual, por lo que percibe su salario básico.

En una jornada x en las 8 horas de trabajo normal, el técnico confecciona 12 maletas de cuero, por lo que le corresponde el pago de del BONO DE PRODUCCIÓN.

| BONO DE PRODUCCIÓN | | |
|---------------------------------|------------|----------|
| 2017 | | |
| Haber Básico Mensual 2017 | A | 2,000.00 |
| Salario por día, por 10 maletas | $B=(A/30)$ | 66.67 |
| salario por maleta | $C=(B/10)$ | 6.67 |
| Bono de Producción del caso | $D=(C*2)$ | 13.34 |
| 2018 | | |
| Haber Básico Mensual 2018 | E | 2,060.00 |
| Salario por día, por 10 maletas | $F=(E/30)$ | 68.67 |
| salario por maleta | $G=(F/10)$ | 6.87 |
| Bono de Producción del caso | $H=(G*2)$ | 13.74 |
| Diferencia de Reintegro | $I=(H-D)$ | 0.40 |

**GRACIAS POR SU
ATENCIÓN**

